

## AKQUISE DURCH FIT2WORK BERATER & BERATERINNEN

- Info-Veranstaltungen
- telefonisch
- persönlich

## FREIWILLIGER ZUGANG ÜBER...

- Eigeninitiative
- fit2work Partner  
(AMS, AUVA, KV, PVA, SMS, AI)
- Betriebe, Belegeschäftsvertretungen

### ERSTBERATUNG

- Notwendige Informationen und Rahmenbedingungen bzw. Strukturen des Betriebs für eine möglichst effiziente und zielgerechte Beratung
- gegebenenfalls Übernahme von fit2work Partner

KEINE WEITERE BERATUNG  
ERFORDERLICH

VERWEIS AN ANDERE STELLEN

### ANMELDUNG DURCH BETRIEB

- mit Unterstützung von fit2work Berater/Beraterin

### BASISCHECK

- Sensibilisierung
- Klärung der betriebspezifischen Herausforderungen
- Präsentation des Beratungsangebots
- Information über betriebliches Gesundheitsmanagement
- BGM-Quickcheck und Fehlzeitenmonitoring

KEINE WEITERE BERATUNG  
ERFORDERLICH

VERWEIS AN ANDERE STELLEN

### BERATUNGSVEREINBARUNG

- Abschluss einer Beratungsvereinbarung mit dem Betrieb

## Module individuell

### MODUL 1 (ANALYSE)

- Adaptiertes Erstscreening
- Messen der Arbeitsbewältigungsfähigkeit

### MODUL 2 (BERICHT)

- Darstellung der Ergebnisse aus Modul I
- Darstellung von Maßnahmenschwerpunkten

### MODUL 3 (INTERVENTION)

- Aufbau einer nachhaltigen Struktur / Betriebliches Eingliederungsmanagement im Betrieb
- Information und Schnittstellen bei Förder- und Unterstützungsbedarf
- Begleitung bei Unterstützung von prioritären Maßnahmen

### MODUL 4 (ABSCHLUSSEVALUATION)

- Evaluierung durch Messen der Arbeitsbewältigungsfähigkeit
- Weiterführende Information zu Betrieblichem Gesundheitsmanagement
- Abschluss und ggf. Übergabe an fit2work Partner

ENDE DER BERATUNG

### STRUKTUREN IM BETRIEB UM...

- ✓ ...Beschäftigung zu fördern und nachhaltig zu erhalten
- ✓ Arbeitsfähigkeitsfördernde Maßnahmen umzusetzen
- ✓ Berufliche (Re)Integration im Betrieb zu fördern und zu unterstützen